



Nr. 2967 / 10.06.2026

Avizat

Anca Mihaela Hîncu



Regulament pentru desfășurarea alegerilor reprezentanților salariaților din cadrul Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman

Articolul 1

(1) Prezentul regulament este întocmit în conformitate cu prevederile Legii 367/2022 – Legea dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, și Legii 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare și are drept scop reglementarea procesului de alegere a reprezentanților salariaților din cadrul Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman, întrucât la nivelul angajatorului nu există un sindicat.

(2) În cadrul Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman se va desfășura procedura de votare pentru alegerea reprezentanților salariaților în conformitate cu art. 221 alin. (1) și (2) din Codul muncii:

"(1) La angajatorii la care sunt încadrați mai mult de 20 de salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop.

(2) Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților."

Articolul 2

(1) Organizarea și desfășurarea alegerilor reprezentanților salariaților din Spitalul de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman se realizează cu respectarea principiilor legalității, transparenței, răspunderii publice, responsabilității, eficienței manageriale și financiare, respectării drepturilor și libertăților salariaților și a normelor etice și deontologice.

(2) Alegerile reprezentanților salariaților din Spitalul de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman se vor desfășura în conformitate cu prevederile prezentului regulament

(3) Regulamentul pentru desfășurarea alegerilor se comunică conducerii unității sanitare, care are obligația ca, în termen de cel mult 10 zile de la primire, să informeze toți angajații unității cu privire la conținutul acestuia.

(4) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, a angajatorului și a organizațiilor acestora în alegerea reprezentanților angajaților ori în împiedicarea desfășurării acestor alegeri.

(5) Conducerea unității, la cererea angajaților, va facilita desfășurarea procedurilor de alegere a reprezentanților angajaților, inclusiv punând la dispoziția acestora un spațiu adecvat în vederea întrunirii adunării generale a salariaților.

Articolul 3

(1) În vederea desemnării reprezentanților salariaților, la nivelul Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman se constituie un grup de inițiativă care elaborează procedurile și/sau regulamentul pentru desfășurarea alegerii reprezentanților angajaților și întocmește procesul-verbal al adunării generale a angajaților.



(2) Grupul de inițiativă prevăzut la alineatul (1) se constituie din 4 salariați desemnați de comun acord astfel: 2 din partea Secției Psihiatrie Cronici și 2 din partea aparatului funcțional (economic-administrativ).

(3) Calendarul de organizare și desfășurare a alegerilor reprezentanților salariaților va fi stabilit de grupul de inițiativă special constituit de angajații Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman în vederea desfășurării alegerilor reprezentanților salariaților.

(4) Calendarul de organizare și desfășurare a alegerilor reprezentanților salariaților va fi publicat pe site-ul Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman.

(5) Pentru inițierea și derularea alegerilor reprezentanților angajaților, grupul de inițiativă poate cere consultanță unei federații sindicale legal constituite în sectorul de negociere colectivă sănătate. În cazul în care federația sindicală acceptă să ofere consultanță, reprezentantul acesteia are acces în unitate pentru desfășurarea procesului privind alegerea reprezentanților angajaților, cu respectarea regulamentului intern al S.P.S.N. Roman.

Articolul 4

(1) Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților, cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților.

(2) În cadrul Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae", numărul de reprezentanți aleși ai angajaților se stabilește de comun acord cu angajatorul, în funcție de numărul total de angajați și nu poate fi mai mare de 3 reprezentanți.

(3) Durata mandatului reprezentanților angajaților nu poate fi mai mare de 2 ani.

(4) Persoanele care ocupă funcții de conducere care asigură reprezentarea administrației în raporturile cu angajații sau care participă la decizia conducerii la nivelul unității nu pot fi aleși ca reprezentanți ai angajaților.

(5) Reprezentanții angajaților nu pot desfășura activități ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor.

Articolul 5

(6) **Au dreptul de a alege, numai angajații care dețin contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată și determinată.**

(7) **Are dreptul să își depună candidatura sau să fie propusă, orice persoană salariată a Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată sau determinată și au capacitate deplină de exercițiu.**

(8) Pentru a putea fi ales reprezentant al salariaților, orice salariat din cadrul **Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman** care îndeplinește criteriile de la alineatul (4), trebuie să își depună candidatura sau să fie propus în cadrul adunării generale a salariaților.

Articolul 6

(1) Alegerea reprezentanților salariaților reprezintă atributul exclusiv al salariaților din Spitalul de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman.

(2) Reprezentanții salariaților au următoarele atribuții principale, fără a se limita la acestea:

- să participe la elaborarea regulamentului intern;
- să negocieze contractul colectiv de muncă, în condițiile legii;
- să urmărească respectarea drepturilor salariaților, în conformitate cu legislația în vigoare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu contractele individuale de muncă și cu regulamentul intern;
- să promoveze interesele salariaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum și orice alte interese profesionale, economice și sociale legate de relațiile de muncă;
- să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului colectiv de muncă aplicabil.



(3) Atribuțiile reprezentanților angajaților, modul de îndeplinire a acestora, precum și durata și limitele mandatului lor se stabilesc în cadrul adunării generale a salariaților, în condițiile legii, consemnează în procesul-verbal al adunării generale a angajaților întocmit de grupul de inițiativă și se validează prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al acestora.

Articolul 7

(1) Pentru reprezentanții salariaților, numărul de ore în cadrul programului normal de lucru destinat în vederea îndeplinirii mandatului pe care l-au primit, se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității.

(2) Pe toată durata mandatului sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă ale reprezentanților angajaților pe motive ce țin de îndeplinirea mandatului primit de la angajați.

(3) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, a angajatorului și a organizațiilor patronale de natură să limiteze ori să împiedice exercitarea mandatului reprezentanților salariaților și a atribuțiilor acestora.

(4) Dacă în perioada mandatului unul dintre reprezentanții aleși își încetează activitatea sau din motive obiective nu își poate exercita atribuțiile, va fi înlocuit de următorul candidat, care a obținut numărul cel mai mare de voturi (Cu condiția ca acesta să fi obținut, la rândul său, votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților. În caz contrar, în termen de 14 zile, grupul de inițiativă va organiza alegeri în vederea completării numărului stabilit de reprezentanți ai salariaților).

Articolul 8

(1) Activitatea de desfășurare a votului va fi organizată astfel încât, să nu afecteze activitatea Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman;

(2) După încheierea procesului-verbal de consemnare a rezultatelor alegerilor, grupul de inițiativă va preda compartimentului RUNOS, pe bază de semnătură de primire, un exemplar original al procesului-verbal de consemnare a rezultatului alegerilor, precum și toate buletinele de vot, îndosariate pe categorii (respectiv, nedistribuite, anulate și validate);

(3) Angajatorul are obligația de a păstra în arhivă, toate documentele referitoare la procedura de alegeri, cât și buletinele de vot, pe o perioadă de 4 ani, de la data încheierii alegerilor;

(4) Mandatul reprezentanților salariaților din cadrul Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" încetează de drept la data încheierii mandatului sau la momentul în care în cadrul spitalului va exista un sindicat reprezentativ.

Articolul 9

(1) Grupul de inițiativă va funcționa ca organism imparțial, responsabil cu organizarea și desfășurarea alegerilor.

(2) Grupul de inițiativă are următoarele atribuții:

- a) stabilește calendarul alegerilor și îl aduce la cunoștința salariaților;
- b) întocmește evidența salariaților cu drept de vot;
- c) solicită managerului unității să convoace adunarea generală a salariaților;
- d) centralizează propunerile și/sau candidaturile depuse;
- e) asigură tipărirea buletinelor de vot;
- f) pregătește listele electorale și consemnează în acestea participarea la vot a salariaților (cu drept de vot);
- g) centralizează voturile;
- h) validează rezultatul alegerilor;
- i) întocmește procesul-verbal al adunării generale a angajaților;
- j) comunică rezultatul alegerilor managerului prin intermediul compartimentului R.U.N.O.S.;
- k) primește și înregistrează numai contestațiile depuse în termen de maxim 24 de ore de la data anunțării rezultatului votului și le transmite imediat managerului spre soluționare.

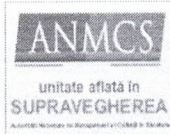


Articolul 10

- (1) Afișarea convocatorului (Anexa 1) și aducerea la cunoștința salariaților a datei întrunirii adunării generale a salariaților se fac cu cel puțin 10 zile calendaristice înainte.
- (2) La data întrunirii adunării generale a salariaților, salariații cu drept de vot vor verifica înscrierea în tabelul nominal al salariaților convocați (Anexa 2) și vor face dovada participării prin semnătură.
- (3) La adunarea generală a salariaților va participa, în calitate de invitat și reprezentat al unității angajatoare, managerul unității sanitare.
- (4) În deschiderea ședinței, grupul de inițiativă va prezenta ordinea de zi și va verifica dacă este îndeplinit cvorumul de cel puțin jumătate plus unu din numărul total al salariaților. Dacă nu este îndeplinit, în termen de 14 zile, se va convoca o nouă adunare generală a salariaților.
- (5) Buletinele vor fi tipărite de grupul de inițiativă și vor conține numele și prenumele tuturor candidaților în ordine alfabetică (anexa 3 – model de buletin de vot).
- (6) Votul salariaților este secret și se exprimă prin înscrierea cuvântului VOTAT în căsuțele goale din dreptul numelor a maxim 3 dintre candidații înscriși pe buletinele de vot, în funcție de numărul stabilit de reprezentanți ai salariaților ce trebuie desemnați.
- (7) Vor fi declarate nule voturile care vor avea mai multe înscrisuri cu textul VOTAT sau cu alte texte.
- (8) Fiecare salariat votant va confirma primirea buletinului de vot, completarea și depunerea acestuia în urna de votare prin semnătură pe lista de voturi (Anexa 4).

Articolul 11

- (1) Numărătoarea voturilor se va face de către grupul de inițiativă, în cadrul adunării generale a salariaților, în prezența tuturor salariaților prezenți;
- (2) După încheierea votului, grupul de inițiativă numără buletinele de vot rămase neîntrebuițate, le anulează cu o linie și scrierea textului "ANULAT" și consemnează distinct, în procesul-verbal, numărul acestora;
- (3) Se numără toți alegătorii din lista de voturi care au participat la vot și se consemnează numărul lor în rubricile corespunzătoare din procesul-verbal al adunării generale a angajaților (anexa 5);
- (4) Grupul de inițiativă, în prezența salariaților procedează la deschiderea urnei, numără buletinele de vot și verifică dacă numărul acestora corespunde cu numărul semnăturilor de pe lista de voturi;
- (5) Se consemnează distinct, în procesul-verbal, numărul buletinelor de vot nule și numărul buletinelor de vot valabile;
- (6) Se adună numărul buletinelor de vot valabile cu numărul buletinelor de vot neutilizate și anulate plus numărul buletinelor de vot nule. Suma acestora trebuie să corespundă cu numărul de buletine tipărite.
- (7) Unul dintre membrii grupului de inițiativă va citi cu voce tare, la deschiderea fiecărui buletin, opțiunea votată și va arăta buletinul de vot celor prezenți.
- (8) Pe formularul de consemnare a numărului de voturi (anexa 6) elaborat de grupul de inițiativă, membrii grupului de inițiativă consemnează opțiunea care rezultă prin citirea fiecărui buletin de vot. Fiecare buletin de vot citit și consemnat în formular este așezat într-un pachet separat;
- (9) Pentru buletinele de vot anulate neutilizate, buletinele de vot nule și buletinele de vot cu voturi valabil exprimate se fac pachete separate;
- (10) Consemnarea rezultatului alegerilor va fi făcută pentru toți candidații care au obținut voturi.
- (11) Clasamentul candidaților va fi stabilit de către grupul de inițiativă în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute;
- (13) Rezultatele se vor centraliza la finalizarea procesului de votare și vor fi consemnate în procesul-verbal al adunării generale a angajaților (anexa 5) întocmit de către grupul de inițiativă și vor fi comunicate salariaților prezenți.
- (14) În cazul în care există buletine de vot pentru care există opinii diferite privind valabilitatea votului, se va ține seama de părerea majorității membrilor grupului de inițiativă.



CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ
SPITALUL DE PSIHIATRIE
"SF. NICOLAE" ROMAN
Str. Ion Nănu, nr.4, oras Roman, jud. Neamț
Telefon/fax 0732-143157
E-mail: spital@spsnroman.ro
Website: www.spsnroman.ro



(15) După finalizarea procesului de numărare a voturilor grupul de inițiativă va preda, pentru arhivare, un dosar cu toate documentele aferente procesului de vot compartimentului RUNOS: listele de prezență la vot, buletinele de vot, procesul verbal de numărare voturi, formularul de centralizare voturi (anexa 8).

Articolul 12

- (1) Prezentul regulament se publică pe pagina de internet Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman;
- (2) Prevederile prezentului regulament se aplică salariaților din cadrul Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman care dețin un contract de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată.
- (3) Anexele 1-7 fac parte integrantă din prezentul regulament.

Redactat, astăzi 03.06.2026, de către grupul de inițiativă constituit în vederea inițierii și derulării alegerilor reprezentanților angajaților din cadrul Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman este compus din:

- Nechifor Delia – economist
- Chelaru Ema Cornelia – psiholog
- Simion Adina Maria – asistent medical pr.
- Grădinaru Laura - consilier



anexa 1 – convocator adunarea general a salariaților

Nr. _____ / _____

CONVOCATOR

Către, toți salariații unității

În temeiul dispozițiilor art. 221 - 226 din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, modificările și completările ulterioare,

Subscrisa Spitalul de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman, cu sediul în Roman, str. Ion Nanu, nr. 4, jud. Neamț, în calitate de angajator, reprezentantă prin Dr. Anca Mihaela Hîncu, având funcția de manager, vă transmite prezentul

CONVOCATOR PENTRU ALEGEREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR LA NIVEL DE UNITATE

În acest scop vă informăm că, algerile se vor desfășura în cadrul adunării generale a salariaților ce se va întruni în data de _____, la _____, în conformitate cu prevederile regulamentului întocmit de grupul de inițiativă special constituit în acest sens.

**MANAGER
 HÎNCU ANCA MIHAELA**

Anexa 2 - tabel nominal salariați convocați

Lista semnături convocator Adunarea Generală (Anexă la convocator nr. _____ / _____)

TABEL NOMINAL AL SALARIAȚILOR SPITALULUI DE PSIHIATRIE SF. NICOLAE ROMAN care au luat la cunoștință de convocarea Adunării Generale a Salariaților în data de _____ la ședința organizată în vederea alegerii prin vot secret a reprezentanților salariaților.

Nr. crt	Compartiment	Funcția	Nume și prenume	semnătură
1.				
2				
...				

Anexa 3 - Buletin de vot

Nr. crt.	Nume prenume	Compartiment	Funcție	Scrieți "VOTAT" în dreptul persoanelor alese de dvs. (3 alegeri)
1.				
2				
...				



Anexa 4 – listă de voturi

Nr. crt	Compartiment	Funcția	Nume și prenume	semnătură
1.				
2				
...				

Anexa 5 – proces-verbal ședință Adunarea Generală a salariaților

Nr. ____ / ____

Proces-verbal încheiat astăzi _____

În data de _____, a avut loc convocarea salariaților Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman la sediul din Roman, str. _____, nr. __, jud. Neamț, în scopul alegerii reprezentanților acestora.

Ordinea de zi :

1. Alegerea reprezentanților salariaților
2. Mandatarea reprezentanților salariaților.

La ședință participă în calitate de invitat și reprezentant al angajatorului, managerul unității sanitare, _____.

La vot, din numărul total de _____ salariați care au încheiat contract individual de muncă cu Spitalul de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman s-au fost prezentat un nr. de ____ și absenți un nr. de ____, din care __ motivați și __ nemotivați, potrivit listei de prezență ce constituie anexă la prezentul Proces-verbal și care face parte din acesta. S-a constatat că participă mai mult de jumătate din numărul total al salariaților.

Salariatii care nu s-au prezentat au expus următoarele motive, după cum urmează:

1. _____ (nume și prenume angajat, funcție, motiv absență)
2. _____
3. _____

Grupul de inițiativă constituit în vederea inițierii și derulării alegerilor reprezentanților angajaților din cadrul Spitalului de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman este compus din:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

S-a adus la cunoștința salariaților regulamentul alegerilor, au fost explicați pașii care trebuie urmați în acest sens și cum se va desfășura procedura de vot. S-a propus în unanimitate de către toți salariații ca numărul reprezentanților salariaților să fie de 3, număr acceptat și de manager.

Grupul de inițiativă a solicitat adunării generale a salariaților să facă propuneri/să se depună candidaturi în vederea alegerii celor 3 reprezentanți ai salariaților, așa cum s-a hotărât.

S-a înregistrat un număr de __ propuneri/depuneri de candidaturi, astfel:

1. _____ (nume și prenume angajat, funcție, motiv absență)
2. _____
3. _____



Buletinele de vot au fost împărțite celor care s-au prezentat la vot. Fiecare salariat votant a confirmat primirea buletinului de vot prin semnătură pe lista de voturi. Li s-a adus la cunoștință salariaților prezenți că votul este secret, că se exprimă prin înscrierea cuvântului VOTAT în căsuțele goale din dreptul numelor a 3 dintre candidații înscriși pe buletinele de vot, că vor fi declarate nule buletinele de vot care vor avea mai mult sau mai puțin de 3 înscrișuri cu textul VOTAT sau cu alte texte și că, după completare, buletinele vor fi introduse în urna special amenajată.

După încheierea votului, s-a procedat la deschiderea urnei de vot, în prezența salariaților și la sortarea și numărarea buletinelor de vot. Dintr-un număr total de ___ buletine de vot redactate:

- ___ buletine de vot nedistribuite anulate,
- ___ buletine de vot distribuite, din care:
 - ___ valabile,
 - ___ anulate.

După numărarea voturilor au rezultat următoarele:

1. _____ (nume și prenume candidat, număr voturi obținute)
2. _____
3. _____

Ca urmare a rezultatului votării au fost declarați aleși ca reprezentanți ai salariaților:

1. _____ (nume și prenume angajat, funcție)
2. _____
3. _____

În urma desemnării lor ca reprezentanți ai salariaților și în conformitate cu prevederile art. 226 din Codul Muncii și ale art. 59 din Legea nr. 367/2022 aceștia vor avea următoarele atribuții:

1. vor participa la elaborarea regulamentului intern;
2. vor negocia contractul colectiv de muncă, în condițiile legii;
3. vor urmări respectarea drepturilor salariaților, în conformitate cu legislația în vigoare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu contractele individuale de muncă și cu regulamentul intern;
4. vor promova interesele salariaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum și orice alte interese profesionale, economice și sociale legate de relațiile de muncă;
5. vor sesiza inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului colectiv de muncă aplicabil.

Supuse la vot, atribuțiile au fost aprobate de adunarea generală.

S-a stabilit ca mandatul reprezentanților sa fie de ___ ani (cel mult 2 ani).

Participanții au/nu au obiecțiuni și sunt de acord cu ce s-a stabilit consemnat în procesul verbal.

Drept pentru care am încheiat prezentul proces-verbal, astăzi _____.

Grupul de inițiativă

Manager

Dr. Anca Mihaela Hîncu

Reprezentanți aleși

1. _____ (nume prenume, funcție)
2. _____



CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ
SPITALUL DE PSIHIATRIE
"SF. NICOLAE" ROMAN
Str. Ion Nănu, nr.4, oraș Roman, jud. Neamț
Telefon/fax 0732-143157
E-mail: spital@spsnroman.ro
Website: www.spsnroman.ro



3. _____

Anexa 6 – formular consemnare voturi

Nr. crt.	Nume prenume candidat	Consemnare număr voturi obținute
1.		
2		
....		

Anexa 7 – centralizator voturi

Nr. crt.	Nume prenume candidat	Compartiment	Funcție	Număr total voturi obținute
1.				
2				
....				